

社会福祉法人おおとり福祉会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女共の長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 目標と取り組み内容・実施期間

目標：管理職（リーダー以上）に占める女性職員の割合を 55%以上にする。

（取組内容）

2022 年 4 月～ 管理的職員を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。

2022 年 11 月～ 面談時に、女性職員の管理職に対する意識調査を行う。